



Al contestar cite Radicado: 20261020022742-R Id: 126993

Fecha: 2026-08-10 17:09:05
Destinatario: OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION
Remitente: VANESSA PRADA ALDANA
Tipología Documental: OTROS
Folios: 1
Anexos: 44 FOLIOS



San Andrés Isla, 10 de Agosto de 2026

Señora

SILVIA VENNER SMITH

Secretaria de la Mujer y Equidad de Genero

**GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA**

Ciudad

Asunto: Entrega del Acta de Informe de Gestión — Secretaría de la Mujer y Equidad de Género.

Cordial saludo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 951 de 2005, "por la cual se crea el acta de informe de gestión", y en el marco del rol desempeñado como secretaria de la Mujer y Equidad de Género, me permito hacer entrega formal a usted del Acta de Informe de Gestión correspondiente al periodo comprendido entre marzo de 2025 y día 16 de julio de 2026.

El documento mencionado da cuenta de la gestión adelantada por la Secretaría durante el periodo referido, e incluye Trece (13) anexos que soportan la información en él consignada.

Quedo a su disposición para atender cualquier inquietud o aclaración que estime pertinente.

Atentamente,

VANESSA PRADA ALDANA

CC 40.994.023 de San Andrés Islas.

Anexos: Acta De Reunión De Empalme, Informe De Empalme 2026.
C.C. Oficina de Control Interno de Gestión

A 12-1/4

ACTA DE REUNIÓN DE EMPALME 2026

Administración saliente y equipo designado para el proceso de empalme

Instrucción de uso: este formato debe diligenciarse por cada secretaría o dependencia participante. El acta deja constancia de la reunión de empalme, los temas revisados, la información entregada, las observaciones realizadas y los compromisos asumidos entre los secretarios actuales y las personas designadas para realizar el empalme.

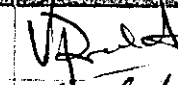
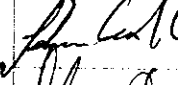
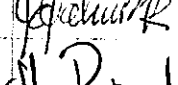
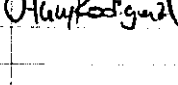
1. IDENTIFICACIÓN DE LA REUNIÓN

Acta No.	001	Fecha	10 / 07 / 2026
Hora de inicio	8:00 AM	Hora de cierre	1:00 PM
Lugar	Secretaría de la Mujer	Dependencia o Secretaría	Secretaría de la mujer y equidad de género
Secretario(a) actual	Vanessa Prada Aldana	Cargo	Secretaria de la Mujer
Coordinador(a) del empalme	Silvia Venner Smith	Equipo receptor / designado	Yajahira Rivas Romero Stacy Gisella Rodriguez Lucio
Tipo de reunión	Instalación / Seguimiento / Cierre /	Medio de soporte	Lista asistencia / Documentos

2. OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Dejar constancia de la sesión de empalme entre la administración saliente, representada por el/la secretario(a) actual o jefe de dependencia, y las personas designadas para realizar el empalme, con el fin de revisar información verificable, soportes documentales, avances, riesgos, compromisos y asuntos pendientes asociados a la gestión de la dependencia.

3. ASISTENTES

No.	Nombre completo	Entidad / Dependencia	Cargo o rol	Correo / teléfono	Firma
	Vanessa Prada Aldana	Gobernación	Secretaria de mujer	Vprada85@hotmail.com	
	Brisa Johanna Abrahms Lesmes	Gobernación	Secretaria de mujer	babrahams@san andres.gov.co	
	Silvia Venner Smith	Comite de empalme	Coordinador	silviavenner@hotmail.com	
	Yajahira Rivas Romero	Comite de empalme	Receptor designado	yajahirarivas@gmail.com	
	Stacy Gisella Rodriguez Lucio	Comite de empalme	Equipo dde empalme	Srodriguez1963@hotmail.com	

4. AGENDA DE LA SESIÓN

No.	Tema tratado	Responsable de presentar	Tiempo estimado	Observaciones
1	Informe general de funcionamiento	Brisa Johanna Abrahms Lesmes	1 hora	
2	Entrega y socialización del informe de empalme.	Vanessa Prada Aldana	2 horas	
3	Entrega de evidencias de información	Brisa Johanna Abrahms Lesmes	1 hora	

5. VERIFICACIÓN POR COMPONENTES DEL INFORME DE EMPALME

Esta matriz permite dejar evidencia de los componentes revisados durante la reunión. Las secciones específicas aplican según la competencia de cada dependencia: Hacienda, Infraestructura, Secretaría General y Oficina Jurídica, cuando corresponda.

Componente revisado	Aplica si/No	Información presentada	Soportes verificados	Observaciones/pendientes	Responsable
Datos generales e Informe ejecutivo	si	Informe de empalme	si	Ninguna	Vanessa Prada Aldana
Gestión por programas y proyectos	si	Informe de avance de metas	si	Ninguna	Vanessa Prada Aldana
Estado presupuestal y financiero - Secretaría de Hacienda					
Contratación, OPS y convenios	si	Cantidad de OPS e información de convenios	si	Se relaciona 3 Contratistas mujeres con condición de protección reforzada.	Vanessa Prada Aldana
Obras públicas - Secretaría de Infraestructura	no				
Planta de personal - Secretaría General	no				
Defensa Jurídica - Oficina Jurídica	no			No posee sentencias ni procesos relacionados.	Vanessa Prada Aldana
Bienes inmuebles e inventarios - Secretaría General	No				
Procesos, reglamentos y manuales	Si	Decretos y Políticas públicas vigentes de base	si	Ninguna	Vanessa Prada Aldana
Retos y dificultades	Si	Informe verbal y escrito	si	Se referencia de manera clara que la falta de	Vanessa Prada Aldana

				presupuesto es la mayor dificultad.	
Recomendaciones	si	Informe verbal con soporte en el escritos	si	Asignar mas funcionarios con funciones tecnicas, ampliar el presupuesto para mayor presencia institucional	Vanessa Prada Aldana
Alertas	No				
Sistemas de informacion, aplicativos y accesos	No				
Radicados pendientes	No				
Control Interno, auditorias y planes de mejoramiento	No				

6. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

6.1 Temas presentados por el/la secretario(a) actual o jefe de dependencia:

En el desarrollo de la mesa de trabajo la secretaria Vanessa Aldana Prada asignó a la funcionaria Brisa Johanna Abrahms Lesmes para consolidar la información requerida y diligenciar de manera colaborativa con el equipo de empalme el informe.

De igual manera se abordó punto a punto cada uno de los apartes del funcionamiento técnico y operativo de la secretaria, priorizando cada uno de los proyectos, programas y metas asignadas y desarrolladas en la vigencia.

De manera aclaratoria, se mencionó la línea de tiempo de creación de la secretaria de la mujer equidad de género, como también el estado en el que se encuentra la casa de la mujer, y el compromiso generado en consejo de gobierno para lograr el mantenimiento de dicho inmueble mediante la secretaria de infraestructura.

La Secretaria Vanessa Prada, menciona que la principal dificultad de la cartera es el presupuesto, el cual dificulta la operatividad y presencia institucional.

6.2 Preguntas, solicitudes de aclaración y observaciones del equipo de empalme:

P1/ Donde se encuentra la información física y digital de la secretaria?

P2/ Manejan formatos de caracterización de población al momento de ejecutar los programas que hacen parte de los proyectos?

P3/Cual fue el mayor reto de operatividad durante la vigencia?

P4/ Tienen procesos, sentencia y novedades urgentes o pendientes?

6.3 Respuestas o aclaraciones dadas durante la sesión:

R1/ La Secretaría manifiesta que la cartera maneja la metodología cero papel, por esta razón en la oficina solo tienen las carpetas físicas de los listados de asistencia de cada actividad y la carpeta correspondiente a la patrulla púrpura. Todo lo concerniente a los procesos de contratación (OPS) reposan en su totalidad en la oficina jurídica; y toda la información de los proyectos y programas esta bajo la secretaria y los funcionarios asignados.

R2/ Si, se maneja y se reporta de manera oportuna en el informe de gestión.

R3/ El principal reto fue el bajo recurso asignado a la secretaria, lo cual impacto de manera contundente en la cantidad de OPS que son de gran apoyo para la presencia institucional y cumplimiento de las metas.

R4/ La Secretaria y su equipo reportan estar al día en todo tipo de requerimiento, no hay sentencias ni procesos en el cual tenga participación. Ni tampoco PQR el cual requieran su atención inmediata.

7. ALERTAS, RIESGOS Y ASUNTOS SENSIBLES IDENTIFICADOS

No.	Alerta/ riesgo/ asunto sensible	Impacto	Acción sugerida o decisión requerida	Responsable	Fecha límite
	NINGUNO				

8. COMPROMISOS Y TAREAS PENDIENTES

No.	Compromiso o tarea	Responsable	Producto/ evidencia esperada	Fecha límite	Estado
1	Marcha LGTBQ+	Secretaria de la Mujer	Desarrollo de la marcha y evidencia fotografico	Domingo 12 de Julio	Pendiente
2	Galardo Miss IVA VIRGINIA ARCHBOLD	Secretaria de la Mujer	Apoyo a la gestion y desarrollo del evento	Julio 31	Pendiente
3	Actualización de Política Publica LGTBQ+	Secretaria de la Mujer	Política sancionada	Vigencia actual	Ejecución

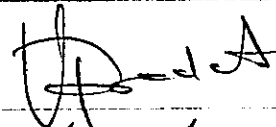
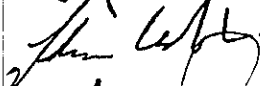
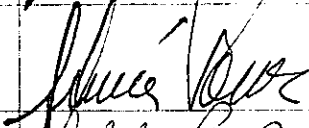
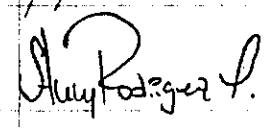
9. CONSTANCIAS

- La información presentada en esta sesión corresponde a lo reportado por la dependencia y deberá estar soportada en documentos verificables.
- Las observaciones incluidas en esta acta no sustituyen la obligación de entregar los soportes completos del infarme de empalme.
- Cuando alguna información no haya sido entregada o se encuentre incompleta, deberá quedar registrada en compromisos, alertas u observaciones.
- La firma del acta deja constancia de la reunión realizada, sin que implique aceptación automática de cifras, saldos, estados contractuales o situaciones jurídicas no verificadas.

10. CIERRE DE LA SESIÓN

Hora de cierre	1:00 PM	Próxima reunión	No
Fecha próxima reunión	_ / _ / 2026	Lugar / modalidad	Secretaría de la Mujer
Acta elaborada por	Yajahira Rivas Romero	Cargo	Receptor designado

11. FIRMAS

Nombre	Cargo/rol	Dependencia/equipo	Firma
Vanessa Prada Aldana	Secretaría de la Mujer	Gobernación	
Brisa Johanna Abrahms Lesmes	Funcionaria/secretaría de la Mujer	Gobernación	
Silvia Venner Smith	Coordinadora	Comite de empalme	
Yajahira Rivas Romero	Receptor designado	Comite de empalme	
Stacy Gisella Rodríguez Lucio	Miembro de equipo	Comite de empalme	

12. ANEXOS

No.	Nombre del anexo	Tipo de soporte	Folios / enlace / ubicación	Observaciones
1	Decreto de creación de la Secretaría	Documento		Ninguna
2	Política pública de la mujer con sus soportes, plan de acción y formato de seguimiento	Documento		Se entregan los documentos que fueron anexados a la Asamblea departamental.
3	Inventario de muebles 2026	Documento		Quedo con fecha 2026 pero la información fue levantada en el 2024

INFORME DE EMPALME 2026

Este formato debe ser diligenciado por cada dependencia. Información verificable y comparable.

1. DATOS GENERALES

Nombre del responsable	VANESSA PATRICIA PRADA ALDANA
Cargo	SECRETARIA DE DESPACHO
Dependencia	SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GENERO
Fecha de elaboración	09 y 10 de Julio de 2026

2. INFORME EJECUTIVO (Resumen de máximo tres hojas)

- Principales acciones y Resultados alcanzados: :

La Secretaría de Mujer y Equidad de Género ha desarrollado de manera continua acciones de prevención, sensibilización, orientación y articulación institucional para la prevención y atención Integral de las violencias basadas en género (VBG) y la violencia por prejuicio (VPP), fortaleciendo rutas de atención y promoviendo entornos protectores en distintos sectores del departamento. Los siguientes son los espacios o estrategias por medio de los cuales se ha dado cumplimiento a las metas de Plan de Desarrollo Departamental "Avanzar es Posible":

A. Estrategia Patrulla Púrpura

- Mas de 60 jornadas de Patrulla Púrpura ejecutadas en barrios, aeropuerto, muelle Toninos, barrios priorizados, sectores de alta concurrencia ciudadana y espacios públicos estratégicos (peatonal).

- Mas de 7,500 personas sensibilizadas mediante distribución de material pedagógico Violentómetro y orientación preventiva. Esta estrategia permitió fortalecer la detección temprana de violencia y socializar mecanismos de denuncia y acompañamiento institucional.

B. Actividades en Instituciones Educativas

- 50 talleres y jornadas pedagógicas desarrolladas en instituciones educativas. Impactando estudiantes de básica primaria, secundaria y educación media. En estos espacios se abordan las siguientes temáticas: prevención de Violencias Basadas en Género, resolución pacífica de conflictos, igualdad y respeto, prevención del consumo de sustancias psicoactivas y fortalecimiento socioemocional.
- Más de 1800 estudiantes, docentes y padres de familia impactados.

C. Actividades Comunitarias en Barrios

- 60 jornadas comunitarias de sensibilización y prevención realizadas en sectores priorizados, (Natanla, Back Road, Atlántico, El Bight, Serranilla, Morris Landing, Cove, San Luis, Los Corales, Santana, Cocal, Black Dog, El Cliff, Simpson Well, Tablitas, Lox Bight, entre otros).
- Actividades de socialización de rutas de atención, dinámicas de buen trato, conmemoraciones y pedagogía preventiva.
- Mas de 6.281 asistentes beneficiados.

D. Articulaciones Institucionales y Empresariales

- Mas de 50 acciones interinstitucionales desarrolladas con Policía Nacional, Migración Colombia, Armada Nacional, Gobernación (diferentes secretarías), SENA, Bomberos, CDI, y sector empresarial y hotelero.
- 1800 personas impactadas directamente.

E. Intervenciones en Sector Comercial y Espacios Públicos

- 25 campañas de sensibilización masiva en zonas comerciales y turísticas.
- Mas de 8000 ciudadanos sensibilizados.

F. Atención a Casos

De manera transversal la Secretaría brindó orientación a 35 casos de violencia reportados, activando rutas de atención, realizando acompañamiento psicosocial, seguimiento y articulando respuestas con el Mecanismo articulador para la prevención, atención y protección de VBG, con énfasis en abuso sexual en mujeres NNA, para garantizar atención oportuna y protección integral a las personas afectadas.

Estas acciones evidencian el compromiso institucional de la Secretaría de la Mujer y Género con la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención de las violencias basadas en género y el fortalecimiento de una cultura de respeto, igualdad y convivencia pacífica den el Departamento Archipiélago.

- Asuntos en proceso:
 - o Desarrollo la Actualización de la Política Pública de la comunidad LGBTQ+. Se hizo un solo proceso contractual para el manejo de las políticas públicas pendientes para la vigencia 2026. Esta política pública de la población LGBTQ+ se encuentra en este proceso y la supervisión quedó bajo Secretaría General.
 - o Estructurar el Comité de Derechos Humanos LGBTQ+. (posterior a la aprobación de la Política Pública) Pendiente a desarrollado con la capacidad instalada (contractual).
- Decisiones urgentes próximos 90 días:
 - o Asignación de recursos para el desarrollo de las acciones en comunidad y administrativos (temas contractuales, ops)
 - o Asignación de recursos para cumplimiento de meta de PDD relacionada con el apoyo a Emprendimientos para mujeres y comunidad LGBTQ+.
- Compromisos pendientes:
 - o Celebración del día del orgullo
 - o Conmemoración de Premios de Miss Iya Virginia Archbold
- Situación al cierre: No se cuenta con situaciones

3. GESTIÓN POR PROGRAMAS Y PROYECTOS P

Programa/Proyecto	Meta de Producto	Meta	Indicador	Línea base	2024	2025	2026 Sem. 1	% avance	Estado o cumplimiento	Observaciones
AVANZANDO HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER	Brindar servicio enfocado a dar orientación a casos referidos, por violencia basados en género, intrafamiliar, identidad sexual, sexo u orientación	24	Casos atendidos	19	\$ 15.130.830	\$23.952.540	\$7.092.757	100%	35	
AVANZANDO HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER	Realizar acciones educativas para afianzar habilidades, conocimientos, técnicas y prácticas dirigidas a mujeres	420	Personas capacitadas	250	\$523.398.811	\$774.465.483	\$210.000.000	100%	1544	Se encuentra el archivo con listas de asistencia de las diferentes acciones
AVANZANDO HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER	Dotar, adquirir e instalar el mobiliario y demás elementos requeridos para apoyar la prestación de los servicios de la Casa de la Mujer.	1	Sedes dotadas	1	\$ -	\$ -	\$ 3.307.415	0%	0	Meta pendiente de cumplimiento. Actualmente casa mujer necesita adecuaciones, tema pendiente por desarrollar en conjunto con Secretaría de Infraestructura y asignación de

										presupuesto para el mismo.
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Actualizar de la Política Pública para Mujeres del Departamento	1	Documentos de planeación realizados	1	\$400.000.000	\$ -		100%	1	El documento reposa en la oficina jurídica
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Elaborar documento técnico para el seguimiento de la política pública		Documentos de evaluación elaborados	0	\$ -	\$ -		50%	1	Se encuentra en los anexos enviados a la oficina jurídica
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Implementar acciones educativas enmarcadas dentro de un programa de prevención de la violencia de género	300	Personas capacitadas	215	\$539.027.355	\$751.400.000	\$250.000.000	100%	2595	No se cuenta con archivos físicos de información exacta sobre la población atendida. Se tiene un archivo digital que no se entrega porque es de fácil acceso por funciones asignadas a funcionarios de la secretaría
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y	Actualizar e implementar herramienta para recolectar y socializar información	1	Sistemas de información implementados	1	\$40.299.786	\$ -	\$ 5.467.510	50%		Trabajado conjunto con planeación y actualmente se encuentra en

AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	sobre la situación de las mujeres del Archipiélago								1	disposición de asignación de un funcionario encargado para la alimentación de la información continua.
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Fortalecer el emprendimiento de mujeres y/o sus colectivos de mujeres	20	Personas y empresas beneficiadas	0	\$189.535.233	\$160.000.000	\$4.000.000	25%	5	En el 2024 no se realizó apoyo por falta de recursos. En el 2025 se logra el apoyo a 5 emprendimientos de mujeres. En el 2026 no se ha designado presupuesto para esta meta
AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES	Atender de manera integral los casos de las mujeres, niños, niñas adolescentes víctimas de violencia intrafamiliar que cuentan con medidas de protección interpuestas.	7	Casos atendidos	0	\$90.200.000	\$ -	\$1.005.428	100%	10	Contar con el apoyo técnico necesario para la atención psicosocial requerida particularmente Trabajadora social y abogado permanente.
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA	Diseñar e implementar estrategias orientadas a divulgar y promover los	1	Estrategias de promoción de la garantía de derechos	1	\$715.673.000	\$761.577.071	295.000.000	100%	6	

LA POBLACION DIVERSA	mecanismos de atención, protección y ejercicio de los derechos de la población LGTBIQ+		implementada							
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA	Actualizar la Política Pública de la población LGTBIQ+.	1	Documentos de planeación realizados	1	\$ -	\$ -	\$205.536.382	0%	0	Contrato en ejecución bajo la supervisión de Secretaría General pero con una parte de asignación presupuestal de la secretaria de mujer y equidad de genero.
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA	Elaborar documento técnico para el seguimiento de la política pública	1	Documentos de evaluación elaborados	0	\$ -	\$ -	\$22.878.340	0%	0	
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA	Brindar servicio enfocado a dar orientación en casos de violencia basadas en el género, identidad sexual, sexo u orientación.	4	Casos Atendidos	2	\$377.860.000	\$67.540.392	\$15.000.000	100%	7	
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA	Fortalecer el emprendimiento de la población	20	Personas y empresas beneficiadas	ND	\$350.000.000	\$340.000.000	\$ 30.000.000	25%	5	En el 2024 no se realizó apoyo por falta de recursos.

LA POBLACION DIVERSA	LGTBIQ+ y/o sus colectivos									En el 2025 se logra el apoyo a 5 emprendimientos de mujeres. En el 2026 no se ha designado presupuesto para esta meta
AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA	Diseñar e implementar una herramienta para recolectar y socializar información sobre la situación de la población LGTBIQ+	1	Sistemas de Información implementados	0	\$184,419.700	\$ -	\$6.629.358	0%	0	Se encuentra en acercamiento para estructura de proceso de gestión posterior a la aprobación de la política pública de la comunidad LGTBIQ+ y creación del Comité de Derechos Humanos

4. ESTADO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO (Sec. Hacienda)

4.1 Recursos Financieros

Concepto del Gasto	Vigencia Fiscal		
	2024	2025	2026
1. Activo Total			
- Corriente			
- No Corriente			
2. Pasivo Total			
- Corriente			
- No Corriente			
3. Patrimonio			
4. Ingresos Operacionales			
5. Gastos Operacionales			
6. Costos de Venta y Operación			
7. Resultado Operacional			
8. Ingresos Extraordinarios			
9. Resultado No Operacional			
10. Resultado Neto			

4.2 Ejecución Presupuestal

Concepto del Gasto	2024		2025		2026		Valor total ejecutado	% Prom. ejecución Total
	Presupuestado	Ejecutado	Presupuestado	Ejecutado	Presupuestado	Ejecutado		
1. Funcionamiento	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	N/A
2. Inversión	\$ 3.425.542.815	\$2.225.649.195	\$ 2.878.935.486	\$2.628.542.792	\$ 1.055.917.190	\$995.438.607	\$5.874.630.594	80%
3. Otros Conceptos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	N/A

4.3 Ejecución Presupuestal por proyectos de inversión

Proyecto Inversión	2024		2025		2026 - Sem. I	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER EN SAN ANDRES	\$538.527.741	\$258.300.000	\$798.418.023	\$719.736.173	\$220.400.172	\$217.092.757
DESARROLLO DEL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMIA DE LAS MUJERES DE LA ISLA DE SAN ANDRES	\$1.259.062.374	\$1.129.089.729	\$911.400.000	\$885.411.165	\$260.472.938	\$255.467.510
GENERACION DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA EN SAN ANDRES Y PROVIDENCIA, SAN ANDRES	\$1.627.952.700	\$838.259.466	\$1.169.117.463	\$1.091.395.454	\$575.044.080	\$522.878.340

4.4 Estado Bancos

Banco	No. de cuenta	Fuente de recursos	Destinación	Saldo extracto	Saldo contable	Diferencia	Conciliada si/No	Recursos comprometidos	Responsable

5. CONTRATACIÓN

5.1 Contratos por modalidad de selección

Modalidad de selección	Número de contratos								
	2024			2025			2026		
	En ejecución	Ejecutados	Valor total	En ejecución	Ejecutados	Valor total	En ejecución	Ejecutados	Valor total
Licitación pública	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0	N/A
Selección abreviada	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0	N/A
Concurso de méritos	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0	N/A
Contratación directa (diferente a OPS)	0	1	\$400.000.000	0	0	N/A	0	0	N/A
Mínima Cuantía	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0	N/A
Contratos Interadministrativos	0	1	\$62.060.000	0	1	\$247.000.000	0	0	N/A

5.2 Contratistas por prestación de servicios

Año	Número total	Valor total	Estado (numero)		Dificultades	Recomendaciones
			Terminados	En ejecución		
2024	144	\$1.766.174.919	144	0		
2025	142	\$ 1.583.430.503,00	142	0		
2026	47	\$ 695.439.310,00	44	3		Los 3 contratos en ejecución obedecen a mujeres en embarazo o gestantes

5.3 Convenios

Número del Convenio	Valor	Entidades parte	Fecha Inicio	Fecha fin	Estado	Supervisor
COL.PCCNTR.6071261 (Celebración del día de la mujer 2024)	\$62.060.000	Gobernación Departamental / Seven Colors Foundation	08 de Marzo de 2024	18 de Marzo de 2024	Ejecutado	Claudia Jay Padilla
COL.PCCNTR.8129216 (Estrategia pedagógica)	\$247.000.000	Gobernación Departamental / Fundación Rocío de la Mañana	21 de Agosto 2025	31 de Diciembre 2025	Ejecutado	Vanessa Prado Aldana

5.4 Listado espacios de participación (Comités, Juntas administradoras, mesas, etc.)

Instancia	Acto de creación	Rol de la dependencia	Estado / pendientes
Mecanismo Articulador	Decreto 1710 del 19 de Diciembre de 2020	Asistente	Funcionando
Consejo Consultivo	Decreto 0426 del 23 de Julio de 2019	Secretaría técnica	Funcionando
Consejo de Política Social		Asistente	Funcionando

6. OBRAS PÚBLICAS (Sec. Infraestructura)

Objeto Contractual	Nombre o razón social del contratista	Nombre o razón social de la interventoría	Valor	Inicio	Fin	% Avance presupuestal	Estado (% avance físico)	Problemas técnicos, jurídicos o presupuestales

7. PLANTA DE PERSONAL (Sec. General)

a. Cargos de libre nombramiento

Concepto	Total, número de cargos de planta	Número de cargos provistos	Número de cargos vacantes
A la fecha de inicio de la gestión			
A la fecha de retiro			
Variación porcentual			

b. Cargos de carrera administrativa

Concepto	Total, número de cargos de planta	Número de cargos provistos	Número de cargos vacantes
A la fecha de inicio de la gestión			
A la fecha de retiro			
Variación porcentual			

c. Trabajadores y/o empleados oficiales

Concepto	Total, número de cargos de planta	Número de cargos provistos	Número de cargos vacantes
A la fecha de inicio de la gestión			
A la fecha de retiro			
Variación porcentual			

d. Planta temporal

Concepto	Total, número de cargos de planta	Número de cargos provistos	Número de cargos vacantes
A la fecha de inicio de la gestión			
A la fecha de retiro			
Variación porcentual			

MODALIDAD		
Carrera Administrativa	Provisionalidad	Prestación de Servicios
3	3	3 (embarazadas)

No se cuenta con personal en situación de discapacidad

1 persona LGTBIQ+ en carrera administrativa

3 mujeres

3 hombres

8. DEFENSA JURÍDICA (Oficina Jurídica)

a. Contingencias judiciales

No hay nada pendiente

No.	Radicado	Tipo de proceso	Demandante	Pretensiones (\$)	Estado procesal	Probabilidad de pérdida (Alta / Média / Baja)	Valor de provisión contable	Dependencia responsable	Observaciones
1									
2									

b. Sentencias judiciales falladas en contra

#	Radicado	Despacho Judicial	Tipo de proceso	Demandante	Objeto de la demanda	Fecha de la sentencia	Estado (Ejecutoriada/ En cumplimiento)	Valor total estimado	Estado del pago	Responsable del cumplimiento	Observaciones
1											
2											
3											

9. BIENES INMUEBLES (Sec. General)

Concepto	Cantidad	Valor
Terrenos		
Edificaciones		
Construcciones en curso		
Maquinaria y equipo		
Equipo de transporte, tracción y elevación		
Equipos de comunicación y computación		
Muebles, enseres y equipos de oficina		
Bienes muebles en bodega		
Redes, líneas y cables		
Plantas, ductos y túneles		
Otros conceptos		

10. RELACIÓN DE INVENTARIOS (Sec. General)

Tipo de bien	Cantidad	Estado	Responsable

La información se encuentra anexa bajo inventario del 2024

II. PROCESOS, REGLAMENTOS Y MANUALES

La secretaría de la Mujer y Equidad de género funciona de acuerdo a las funciones otorgadas mediante el Decreto 011 del 12 de Enero de 2023

a. Procesos y procedimientos

Tipo de proceso	Nombre del Proceso	# de procedimientos activos	# de formatos activos

b. Reglamentos y manuales

Denominación del Reglamento o Manual	Descripción	Mecanismo de Adopción	Número de Acto Administrativo	Fecha de Adopción o Vigencia
Creación de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Creación	Decreto	Decreto 011 del 12 de Enero del 2023	11 de enero de 2023
Política Pública de Mujer	Se actualiza la Política Pública de Mujer y Equidad de Género para el Departamento	Ordenanza	Ordenanza 012 de 2025	25 de junio de 2025

12. RETOS Y DIFICULTADES

Secretaría/Dependencia	Tipo	Descripción	Impacto	Medidas
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Dificultad	Falta de recursos	No se han podido ejecutar algunas de las metas pendientes del PDD	
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Reto	Gestionar Recursos	Cumplimiento de las metas del PDD	

Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Reto	Gestionar espacios de participación Departamental y nacional	Mejorar la Gestión	
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Dificultad	Falta de personal de planta	Mejorar la presencia institucional	

13. RECOMENDACIONES

Secretaría/Dependencia	Tema	Recomendación	Prioridad	Justificación
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	Trabajo articulado	Continuar con el trabajo articulado con las diferentes Instituciones, población y entidades en prevención de VBG y VP	Alta	Necesidad de bajar los índices de violencia en el departamento y mantener la tasa de feminicidio en cero

14. ALERTAS

Registrar los riesgos críticos, procesos sensibles y decisiones urgentes que requieran atención inmediata.

No.	Riesgo	Descripción	Impacto	Probabilidad	Fecha límite	Decisión requerida	Responsable	Consecuencia de no actuar	Prioridad

15. SISTEMAS DE INFORMACIÓN, APLICATIVOS Y ACCESOS

Registrar en una sola línea por sistema o aplicativo. Esta tabla resume propietario, soporte, accesos, datos y riesgos principales.

Secretaría / Dependencia	Sistema / aplicativo	Tipo	Responsable funcional	Proveedor / soporte	Licencia o contrato vigente - fecha fin	Administradores / accesos	Backups / datos	Riesgo u observación

16. RADICADOS PENDIENTES

No se registran

Dependencia	Asunto	No. radicado	Fecha	Estado	Responsable	Vence	Ubicación	Observaciones

17. CONTROL INTERNO, AUDITORÍAS Y PLANES DE MEJORAMIENTO

No se registran

Registrar auditorías, hallazgos y planes de mejoramiento vigentes o pendientes de cierre. Priorizar vencimientos y acciones críticas.

Auditoría / ente de control	Hallazgo o plan	Acción pendiente	Responsable	Fecha de vencimiento	Estado	Evidencia / observación

Secretaría de la Mujer y Equidad de Género

En la vigencia 2025, la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género alcanzó un avance del 98% en el cumplimiento de las metas programadas, lo que evidencia una gestión efectiva y coherente con los objetivos del Plan de Desarrollo "El Archipiélago Avanza". Este resultado se logró a partir de la articulación interinstitucional, la optimización de recursos y la implementación de estrategias con enfoque de género, derechos y diversidad.

Mientras que en el primer semestre de la vigencia 2026, la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género alcanzó un avance del 46% en el cumplimiento de las metas programadas donde se realizaron acciones educativas y de prevención de las violencias basadas en género, logrando capacitar a 871 personas de diferentes edades y sectores, incluyendo instituciones educativas, entidades públicas y privadas y población en contextos de especial protección. Estas acciones fortalecieron la sensibilización, la identificación temprana de riesgos y la promoción de relaciones respetuosas.

En materia de atención integral a víctimas, se brindó acompañamiento psicosocial y jurídico a 8 casos de violencia, superando la meta anual, así como la atención efectiva de dos casos con medidas de protección, mediante la articulación con las entidades del Sistema de Bienestar Familiar, garantizando prevención de la revictimización.

1. Resumen Ejecución

2025

Total Metas Programadas 2025	14
Total Metas Ejecutadas en 2025	10
% Avance 2025	98%
% Avance Cuatrienio	41%
Total Presupuesto Definitivo 2025 \$	\$2.878.935.486
Total Presupuesto ejecutado 2025 (Compromisos) \$	\$2.696.542.792
Total Presupuesto ejecutado 2025 (Obligaciones) \$	\$2.164.111.116
% de Ejecución Presupuestal (Compromisos)	94%
% de Ejecución Presupuestal (Obligaciones)	75%

Para la vigencia 2025 se programaron catorce (14) metas, de las cuales diez (10) fueron ejecutadas, alcanzando un avance del 98%, lo que evidencia un alto nivel de cumplimiento de la programación anual, pese a que el avance acumulado del cuatrienio se sitúa en el 41%. En materia presupuestal, la Secretaría contó con un presupuesto definitivo de \$2.878.935.486, registrando una ejecución del 94% en compromisos y del 75% en obligaciones, lo cual refleja una adecuada gestión de los recursos y un buen nivel de avance financiero, con obligaciones en proceso de consolidación al cierre del periodo evaluado.

2026

Total Metas Programadas 2026	13
Total Metas Ejecutadas en 2026	6
% Avance 2026	46%
% Avance Cuatrienio	41%
Total Presupuesto Definitivo 2026 \$	\$ 1.055.917.190
Total Presupuesto ejecutado 2026 (Compromisos) \$	\$ 995.438.607
Total Presupuesto ejecutado 2026 (Obligaciones) \$	\$ 587.982.669
% de Ejecución Presupuestal (Compromisos)	94%
% de Ejecución Presupuestal (Obligaciones)	56%

Para la vigencia 2026 se programaron trece (13) metas, de las cuales, a corte 30 de junio, fueron ejecutadas seis (6), alcanzando un avance del 46%. En materia presupuestal, la Secretaría contó con un presupuesto definitivo para el primer semestre de la vigencia 2026 de \$1.055.917.190, registrando una ejecución del 94% en compromisos y del 56% en obligaciones.

Gestión por Programas

2.Gestión por Programas

1.1 AVANZANDO HACIA LA GENERACIÓN DE ENTORNOS FAVORABLES PARA LA POBLACIÓN DIVERSA

Meta de Producto	Indicador de producto	Línea Base	Meta Cuatrienio	Meta Programada 2026	Meta Ejecutada 2026	% Avance 2026	% Avance Cuatrienio
Diseñar e implementar estrategias orientadas a divulgar y promover los mecanismos de atención, protección y ejercicio de los derechos de la población LGTBIQ+	Estrategias de promoción de la garantía de derechos implementadas	1	1	1	1	100%	100%
Actualizar la Política Pública de la población LGTBIQ+.	Documentos de planeación realizados	1	1	0	0	0%	0%
Brindar servicio enfocado a dar orientación en casos de violencia basadas en el género, identidad sexual, sexo u orientación.	Casos Atendidos	2	4	1	0	0%	0%
Fortalecer el emprendimiento de la población LGTBIQ+ y/o sus colectivos	Personas y empresas beneficiadas	NO	20	5	0	0%	25%
Diseñar e implementar una herramienta para recolectar y socializar información sobre la situación de la población LGTBIQ+	Sistemas de información implementados	0	1	1	0	0%	0%

Durante el año se han desarrollado acciones orientadas al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo "El Archipiélago Avanza", las cuales han sido de carácter transversal y articuladas con los postulados de la Política Pública de Población LGTBIQ+, entendida como una carta de navegación para el reconocimiento, garantía y protección de los derechos de personas que

históricamente han sido invisibilizadas y discriminadas tanto por el Estado como por la sociedad en general.

En este marco, las metas asociadas a la población LGBTIQ+ presentan un comportamiento diferenciado durante el periodo evaluado: se alcanzó un cumplimiento del 100% en las metas orientadas a la implementación de estrategias de divulgación y promoción de los mecanismos de atención, protección y ejercicio de derechos.

En relación a la meta de servicios de orientación en casos de violencias basadas en género, identidad sexual, sexo u orientación sexual, no presenta avance ya que la comunidad no ha requerido recibir atenciones u orientaciones.

No obstante, las metas relacionadas con la actualización de la Política Pública de la población LGBTIQ+, las acciones dirigidas al fortalecimiento del emprendimiento de la población LGBTIQ+ y sus colectivos y el diseño e implementación de una herramienta para la recolección y socialización de información registran un cumplimiento del 0%, dado que corresponden a procesos de carácter técnico y estructural que requieren fases previas de diagnóstico, articulación interinstitucional y definición metodológica, las cuales se encuentran en etapa de alistamiento para su ejecución en los periodos siguientes.

- **Meta: Diseñar e implementar estrategias orientadas a divulgar y promover los mecanismos de atención, protección y ejercicio de los derechos de la población LGTBIQ+**

Para dar cumplimiento a esta meta se ha desarrollado una estrategia que permitió la participación e incentivo de respeto hacia la comunidad LGBTIQ+.

En desarrollo de la estrategia de fortalecimiento de capacidades institucionales, la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género implementó durante el periodo acciones de capacitación dirigidas al personal contratado, orientadas a la cualificación en Derechos Humanos y al fortalecimiento de conocimientos sobre conceptos básicos, enfoques y herramientas para el trabajo con la población diversa.

Estas acciones incluyeron jornadas formativas internas y espacios de formación ampliados con participación de entidades externas, así como actividades de empoderamiento y visibilidad desarrolladas en articulación con la población LGBTIQ+, logrando impactar a más de 130 personas y contribuyendo al mejoramiento de la atención, el enfoque diferencial y la transversalización del enfoque de diversidad en la gestión institucional.

- **Meta de Producto: Actualizar la Política Pública de la población LGTBIQ+.**

La actualización de la Política Pública de la Población LGTBIQ+ quedará pospuesta para ser ejecutada en el segundo semestre de la vigencia 2026.

- **Meta de Producto: Brindar servicio enfocado a dar orientación en casos de violencia basadas en el género, identidad sexual, sexo u orientación.**

Durante el año 2026 esta meta no tiene avance ya que la población no ha acudido a la secretaria en búsqueda de apoyo u atención por casos de violencia basadas en genero, identidad sexual, sexo u orientación.

- **Meta de Producto:** Diseñar e implementar una herramienta para recolectar y socializar información sobre la situación de la población LGTBIQ+

Esta meta quedará pospuesta para ser ejecutada en el segundo semestre de la vigencia 2026

- **Meta de Producto:** Fortalecer el emprendimiento de la población LGTBIQ+ y/o sus colectivos

Esta meta quedará pospuesta para ser ejecutada en el segundo semestre de la vigencia 2026

Ejecución financiera proyectos

Esta sección corresponde a la ejecución financiera de los proyectos asociados al programa, los cuales se describen a continuación:

2025

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880052 - GENERACION DE ENTORNO FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA EN SAN ANDRES Y PROVIDENCIA, SAN ANDRES	\$1.169.117.463	\$1.091.395.454	\$912.975.032	93%	78%
2024002880048 - ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A LA POBLACIÓN DIVERSA Y LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS	0	0	0	0	0
TOTALES	\$1.169.117.463	\$1.091.395.454	\$912.975.032	93%	78%

La tabla anterior da cuenta de la ejecución financiera de los proyectos de inversión que integran el programa "Avanzando hacia la generación de entornos favorables para la población diversa", donde se puede evidenciar que se ha ejecutado con el 93% del presupuesto asignado

2026

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880052 - GENERACION DE ENTORNO FAVORABLES PARA LA POBLACION DIVERSA EN SAN ANDRES Y PROVIDENCIA, SAN ANDRES	\$346.629.358	\$300.000.000	\$0,00	86%	0%
2024002880048 - ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A LA POBLACIÓN DIVERSA Y LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS	\$228.414.722	\$222.878.340	\$201.623.450	97%	88%
TOTALES	\$575.044.080	\$522.878.340	\$201.623.450	91%	35%

La tabla anterior da cuenta de la ejecución financiera de los proyectos de inversión que integran el programa "Avanzando hacia la generación de entornos favorables para la población diversa", donde se puede evidenciar que se ha ejecutado con el 91% del presupuesto asignado.

Población Beneficiaria

Generación de entorno favorables para la población diversa en San Andrés y Providencia, San Andrés

2025

Total población beneficiaria: 389 personas

Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	270	69%	Raizal	97	25%	Primera infancia (0-5 años)	0		Desplazado forzado	0	0
Hombre	81	21%	Negro	5	1%	Infancia (6-12 años)	0		Víctimas del conflicto	0	0
LGBTIQ+	38	10%	Afrodescendiente	26	7%	Adolescencia (13-17 años)	0		Madre/padre jefe de hogar	0	0
No binario	0		Palenquero	0		Juventud temprana (18-24 años)	0		Persona con discapacidad	0	0
TOTAL	389	100%	Indígena	0		Juventud tardía (25-28 años)	75	19%	Adulto mayor	10	2.5%
No escribir nada en este espacio			ROM	0		Adultez joven (29-39 años)	234	60%	Migrante	0	0
			Ninguno	261	67%	Adultez intermedia (40-59 años)	70	18%	No escribir nada en este espacio		
			TOTAL	389	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	10	3%			
			No escribir nada en este espacio			TOTAL	389	100%			



Foto: Articulación con la población LGBTIQ+ se desarrollaron 3

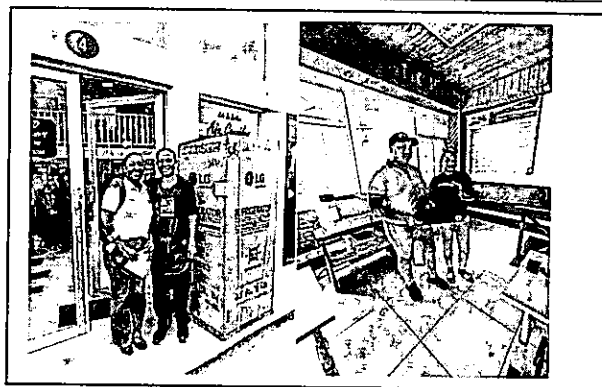


Foto: Apoyo a iniciativas de emprendimiento

2026

Total población beneficiaria: 139 personas

Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	51	36%	Raizal	33	24%	Primera infancia (0-5 años)	0		Desplazado forzado	0	0
Hombre	23	17%	Negro	0	%	Infancia (6-12 años)	0		Víctimas del conflicto	0	0
LGBTIQ+	65	47%	Afrodescendiente	1	1%	Adolescencia (13-17 años)	0		Madre/padre jefe de hogar	0	0
No binario	0		Palenquero	0		Juventud temprana (18-24 años)	0		Persona con discapacidad	0	0
TOTAL	139	100%	Indígena	0		Juventud tardía (25-28 años)	22	16%	Adulto mayor	2	2%
No escribir nada en este espacio			ROM	0		Adultez joven (29-39 años)	66	47%	Migrante	0	0
			Ninguno	105	75%	Adultez intermedia (40-59 años)	49	35%	No escribir nada en este espacio		

	TOTAL	139	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	2	2%	
	No escribir nada en este espacio			TOTAL	139	100%	



Foto: Articulación con la población LGTBQ+ espacios de visibilidad empoderamiento

2.2 AVANZANDO HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER

Meta de Producto	Indicador de producto	Línea Base	Meta Cuatrienio	Meta Programada 2026	Meta Ejecutada 2026	% Avance 2026	% Avance Cuatrienio
Brindar servicio enfocado a dar orientación a casos referidos, por violencia basadas en género, intrafamiliar, identidad sexual, sexo u orientación.	Casos atendidos	19	24	7	8	100%	100%
Realizar acciones educativas para afianzar habilidades, conocimientos, técnicas y prácticas dirigidas a mujeres	Personas capacitadas	250	420	130	676	100%	100%
Dotar, adquirir e instalar el mobiliario y demás elementos requeridos para apoyar la prestación de los servicios de la Casa de la Mujer	Sedes dotadas	1	1	1	0	0%	0%

Meta: Brindar servicio enfocado a dar orientación a casos referidos, por violencia basadas en género, intrafamiliar, identidad sexual, sexo u orientación

Durante la vigencia 2025 se brindó atención integral a veintiún (21) casos referidos por situaciones de violencia basadas en género, violencia intrafamiliar, identidad sexual, sexo u orientación sexual, de los cuales nueve (9) fueron atendidos durante el primer semestre. Las intervenciones incluyeron terapias individuales y de pareja, acompañamiento psicosocial en casos específicos y participación en actividades de carácter restaurativo en el marco del principio de oportunidad, en articulación con la Fiscalía General de la Nación.

Mientras que en la vigencia 2026 se brindó atención integral a ocho (8) casos referidos por situaciones de violencia basadas en género, violencia intrafamiliar, identidad sexual, sexo u orientación sexual. Las intervenciones incluyeron terapias individuales y de pareja, acompañamiento psicosocial en casos específicos y participación en actividades de carácter restaurativo en el marco del principio de oportunidad, en articulación con la Fiscalía General de la Nación.

Estas acciones permitieron atender de manera diferenciada las necesidades de cada caso, contribuir a la reconstrucción de vínculos, apoyar la reparación emocional de las víctimas y promover una cultura de respeto por la diversidad y los derechos humanos, reafirmando el compromiso institucional con la prevención de la violencia y la atención integral con enfoque diferencial e inclusivo.

Meta: Realizar acciones educativas para afianzar habilidades, conocimientos, técnicas y prácticas dirigidas a mujeres

En cumplimiento de la meta relacionadas con realizar acciones educativas dirigidas a mujeres, durante el primer semestre de la vigencia 2025 y 2026 se desarrollaron diversos procesos formativos orientados al empoderamiento femenino, la prevención de violencias y el fortalecimiento del bienestar emocional, logrando capacitar para el 2025 setecientos sesenta y ocho (768) a seiscientos setenta y seis (676) personas, superando durante estos primeros 6 meses del año 2026 la meta programada para la vigencia 2026 de ciento treinta (130). Las acciones incluyeron talleres con mujeres privadas de la libertad del INPEC, espacios de autocuidado y fortalecimiento emocional, formación en liderazgo femenino, empoderamiento económico mediante cursos del SENA, así como capacitaciones institucionales y sectoriales en prevención de violencias basadas en género, rutas de atención, gestión participativa del riesgo de desastres y apropiación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Meta: Dotar, adquirir e instalar el mobiliario y demás elementos requeridos para apoyar la prestación de los servicios de la Casa de la Mujer.

En lo corrido de la vigencia 2025 y 2026, la meta orientada a dotar, adquirir e instalar el mobiliario y demás elementos requeridos para apoyar la prestación de los servicios de la Casa de la Mujer registró un cumplimiento del 0%, debido a que no se contó con la disponibilidad presupuestal necesaria para su ejecución.

Ejecución financiera proyectos

2025

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880050 - FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER EN SAN ANDRÉS	\$798.418.023	\$719.736.173	\$586.119.565	90%	73%

Como se puede evidenciar, el proyecto de inversión que hace parte del programa: *Avanzando hacia el fortalecimiento de la oferta institucional de la casa para la dignidad de la mujer*, cuenta con una ejecución del 90% del presupuesto asignado con lo cual se ha podido trabajar y lograr dar cumplimiento a dos (2) de las metas programadas para esta vigencia.

2026

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880050 - FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA CASA PARA LA DIGNIDAD DE LA MUJER EN SAN ANDRÉS	\$220.400.172	\$217.092.757	\$162.183.274	98%	73%



Como se puede evidenciar, el proyecto de inversión que hace parte del programa: *Avanzando hacia el fortalecimiento de la oferta institucional de la casa para la dignidad de la mujer*, cuenta con una ejecución del 98% del presupuesto asignado con lo cual se ha podido trabajar y lograr dar cumplimiento a dos (2) de las metas programadas para el primer semestre de esta vigencia.

Población Beneficiaria

Fortalecimiento de la oferta institucional de la casa para la dignidad de la mujer en San Andrés

2025

Total población beneficiaria: 810 personas

Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	567	70%	Raizal	324	40%	Primera infancia (0-5 años)	0	0	Desplazado forzado	0	
Hombre	243	30%	Negro	17	2%	Infancia (6-12 años)	0	0	Víctimas del conflicto	0	
LGBTIQ+	0	0	Afrodescendiente	12	1%	Adolescencia (13-17 años)	0	0	Madre/padre jefe de hogar	172	21%
No binario	0	0	Palenquero	0	0	Juventud temprana (18-24 años)	149	18%	Persona con discapacidad	0	
TOTAL	810	100%	Indígena	0	0	Juventud tardía (25-28 años)	177	22%	Adulto mayor	13	2%
No escribir nada en este espacio			ROM	0	0	Adultez joven (29-39 años)	298	37%	Migrante	0	
			Ninguno	457	57%	Adultez intermedia (40-59 años)	173	21%	No escribir nada en este espacio		
			TOTAL	810	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	13	2%			
			No escribir nada en este espacio			TOTAL	810	100%			



2026

Total población beneficiaria: 684 personas

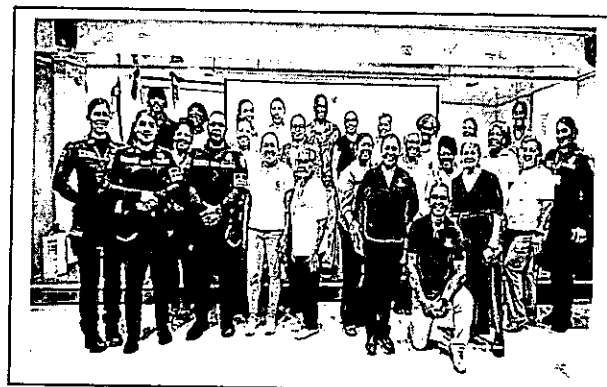
Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	406	59%	Raizal	223	33%	Primera infancia (0-5 años)	0	0	Desplazado forzado	0	
Hombre	278	41%	Negro	0	0	Infancia (6-12 años)	87	13%	Víctimas del conflicto	0	
LGBTIQ+	0	0	Afrodescendiente	4	1%	Adolescencia (13-17 años)	144	21%	Madre/padre jefe de hogar	112	16%
No binario	0	0	Palenquero	0	0	Juventud temprana (18-24 años)	114	16%	Persona con discapacidad	0	

TOTAL	684	100%	Indígena	0	0	Juventud tardía (25-28 años)	82	13%	Adulto mayor	23	3%
No escribir nada en este espacio			ROM	0	0	Adultez joven (29-39 años)	119	17%	Migrante	0	
			Ninguno	457	66%	Adultez intermedia (40-59 años)	115	17%	No escribir nada en este espacio		
			TOTAL	684	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	23	3%			
			No escribir nada en este espacio		TOTAL	684	100%				

Foto. Teller de reconocimiento y formación



Foto: Seminario Prevención y Atención de Violencia Basadas en Género



2.3 AVANZANDO HACIA EL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES

Meta de Producto	Indicador de producto	Línea Base	Meta Cuatrienio	Meta Programada 2026	Meta Ejecutada 2026	% Avance 2026	% Avance Cuatrienio
Elaborar documento técnico para el seguimiento de la política pública	Documentos de evaluación elaborados	0	1	1	0	0%	50%
Implementar acciones educativas enmarcadas dentro de un programa de prevención de la violencia de género	Personas capacitadas	215	300	90	871	100%	100%
Actualizar e implementar herramienta para recolectar y socializar información sobre la situación de las mujeres del Archipiélago	Sistemas de información implementados	1	1	1	1	100%	50%
Fortalecer el emprendimiento de mujeres y/o sus colectivos de mujeres	Personas y empresas beneficiadas	0	20	5	0	0%	25%
Atender de manera integral los casos de las mujeres, niños, niñas adolescentes víctimas de violencia intrafamiliar que cuentan con medidas de protección interpuestas.	Casos atendidos	0	7	2	2	100%	100%

Meta: Elaborar documento técnico para el seguimiento de la política pública

Para el 2025 La actualización de la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género fue presentada formalmente y aprobada por la Asamblea Departamental. El documento incluye un apartado específico destinado al seguimiento y evaluación de su implementación

Y en el 2026 se hará en el segundo semestre de cada año.

Meta: Implementar acciones educativas enmarcadas dentro de un programa de prevención de la violencia de género

En el marco del programa de prevención de la violencia basada en género, durante la vigencia 2026 se desarrollaron diversas acciones educativas con enfoque preventivo y diferencial, logrando capacitar para el año 2025 un total de mil trescientas cincuenta y cuatro (1.354) personas, superando ampliamente la meta programada de setenta (70) y durante el primer semestre de la vigencia 2026 a un total de ochocientos setenta y un (871) personas.

El impacto durante el primer semestre al total de la población mencionada se logra mediante talleres de autocuidado, prevención del Virus del Papiloma Humano, tipologías de violencia basada en género y socialización de rutas de atención, dirigidos a estudiantes, funcionarios públicos, contratistas, personas privadas de la libertad del INPEC y uniformados de la Policía Nacional, SENA complementados con eventos culturales y estrategias de sensibilización

Meta: Actualizar e implementar herramienta para recolectar y socializar información sobre la situación de las mujeres del Archipiélago

Durante la vigencia 2025 se realizó la implementación del Observatorio de la Mujer y Equidad de Género en la página web de la Gobernación Departamental, dando cumplimiento a la meta establecida para la actualización e implementación de herramientas de información. Este observatorio ha sido alimentado con datos actualizados, permitiendo así el análisis permanente de la situación de las mujeres del Archipiélago y el seguimiento a indicadores de género

Meta: Fortalecer el emprendimiento de mujeres y/o sus colectivos de mujeres

En cumplimiento de la meta orientada a fortalecer el emprendimiento de mujeres y/o sus colectivos, durante la vigencia 2025 se desarrolló la Iniciativa para Mujeres y la Comunidad LGTBI+ Emprendedora, implementada a través de un contrato suscrito por la Secretaría de Cultura, la cual tuvo como propósito apoyar emprendimientos previamente estructurados mediante el fortalecimiento de capacidades en posicionamiento, incremento de ventas y uso estratégico de redes sociales. La iniciativa incluyó procesos formativos en emprendimiento con enfoque inclusivo, formalización, marketing con enfoque intercultural y de género, y gestión empresarial sostenible, respondiendo a las realidades sociales, culturales y económicas del Archipiélago. Como resultado de la ejecución contractual, se brindó capacitación a mujeres, personas de la población LGTBIQ+, integrantes de la comunidad raizal y actores del sector cultural, y se seleccionaron cinco (5) beneficiarios de activos productivos, mediante la entrega de tabletas, computadores, neveras, televisores y otros elementos destinados a fortalecer sus unidades productivas, dando cumplimiento total a la meta programada para la vigencia 2025.

En lo corrido de la vigencia 2026, la meta orientada fortalecer el emprendimiento de mujeres y/o sus colectivos registró un cumplimiento del 0%, debido a que no se contó con la disponibilidad presupuestal necesaria para su ejecución. No obstante, esta meta se mantiene como prioritaria dentro de la planeación institucional, y se prevé su implementación en el segundo semestre de la vigencia 2026

Meta: Atender de manera integral los casos de las mujeres, niños, niñas adolescentes víctimas de violencia intrafamiliar que cuentan con medidas de protección interpuestas.

En cumplimiento de la meta orientada a atender de manera integral los casos de mujeres, niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia intrafamiliar que cuentan con medidas de protección interpuestas, en el año 2025 se atendieron dos (2) casos y durante el primer semestre de la vigencia 2026 se atendieron dos (2) casos, dando cumplimiento total a la meta programada. La atención se logró mediante la articulación con las entidades que integran el Sistema de Bienestar Familiar, lo que permitió garantizar el acompañamiento psicosocial y jurídico correspondiente, y prevenir la revictimización, asegurando la activación oportuna de las rutas de atención y la restitución de derechos.

Ejecución financiera proyectos

2025

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880051 - DESARROLLO DEL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES DE LA ISLA DE SAN ANDRÉS -	\$911.400.000	\$885.411.165	\$665.016.519	97%	73%
2024002880048 - ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A LA POBLACIÓN DIVERSA Y LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS	0	0	0	0%	0%

Para el proyecto “Desarrollo del Empoderamiento, Equidad y Autonomía de las Mujeres de la Isla de San Andrés” cuenta con un presupuesto definitivo de \$911.400.000, de los cuales se ha comprometido el 97% y se ha obligado el 73%, evidenciando un alto nivel de avance en la ejecución contractual y financiera, con obligaciones en proceso de consolidación.

2026

BPIN / Nombre Proyecto	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado (compromisos)	Presupuesto Ejecutado (Obligaciones)	Ejecución % (Compromisos)	Ejecución % (Obligaciones)
2024002880051 - DESARROLLO DEL EMPODERAMIENTO, EQUIDAD Y AUTONOMÍA DE LAS MUJERES DE LA ISLA DE SAN ANDRÉS -	\$260.472.938	\$255.467.510	\$ 224.175.945	98%	86%
2024002880048 - ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A LA POBLACIÓN DIVERSA Y LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS	0	0	0	0%	0%

La ejecución presupuestal de los proyectos asociados a la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género presenta un comportamiento diferenciado. El proyecto “Desarrollo del Empoderamiento, Equidad y Autonomía de las Mujeres de la Isla de San Andrés” cuenta con un presupuesto definitivo de \$260.472.938, de los cuales se ha comprometido el 98% y se ha obligado el 86%, evidenciando un alto nivel de avance en la ejecución contractual y financiera, con obligaciones en proceso de consolidación.

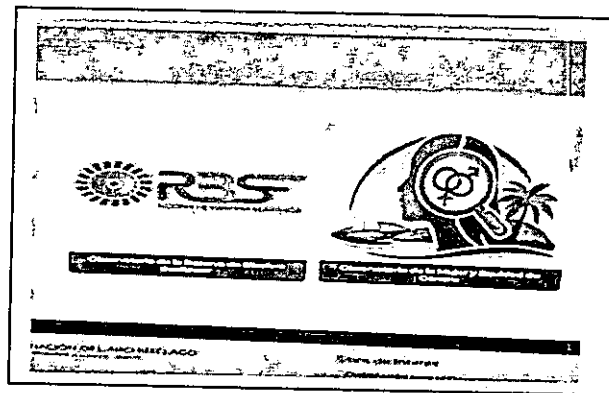
Por su parte, el proyecto “Actualización de las Políticas Públicas dirigidas a la Población Diversa y a las Mujeres del Departamento de San Andrés” no registra ejecución presupuestal durante la vigencia evaluada, debido a que no se asignaron recursos para su desarrollo.

Población Beneficiaria

Avanzando hacia el empoderamiento, equidad y autonomía de las mujeres

2025

Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	858	63%	Raizal	394	35%	Primera infancia (0-5 años)			Desplazado forzado	0	0
Hombre	496	37%	Negro	12	0.3%	Infancia (6-12 años)	359	27%	Victimas del conflicto	0	0
LGBTIQ+	0	0	Afrodescendiente	35	2%	Adolescencia (13-17 años)	431	31%	Madre/padre jefe de hogar	372	27%
No binario	0	0	Palenquero	0	0	Juventud temprana (18-24 años)	143	11%	Persona con discapacidad	1	0.1%
TOTAL	1.354	100%	Indígena	0	0	Juventud tardía (25-28 años)	204	15%	Adulto mayor	19	1%
No escribir nada en este espacio			ROM	0	0	Adultez joven (29-39 años)	102	8%	Migrante	0	0
			Ninguno	913	63%	Adultez intermedia (40-59 años)	96	7%	No escribir nada en este espacio		
			TOTAL	1.354	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	19	1%			
			No escribir nada en este espacio			TOTAL	1.354	100%			



2026

Total población beneficiaria: 871 personas

Genero	Cant.	%	Etnia	Cant.	%	Rango de edad	Cant.	%	Vulnerabilidad	Cant.	% del total
Mujer	482	55%	Raizal	279	32%	Primera infancia (0-5 años)			Desplazado forzado	0	0
Hombre	389	45%	Negro	0		Infancia (6-12 años)	157	18%	Victimas del conflicto	0	0

LGBTIQ+	0	0	Afrodescendiente	26	3%	Adolescencia (13-17 años)	485	56%	Madre/padre jefe de hogar	97	11%
No binario	0	0	Palenquero	0	0	Juventud temprana (18-24 años)	44	5%	Persona con discapacidad	36	4%
TOTAL	871	100%	Indígena	0	0	Juventud tardía (25-28 años)	51	6%	Adulto mayor	20	2%
No escribir nada en este espacio			ROM	0	0	Adultez joven (29-39 años)	63	7%	Migrante	0	0
			Ninguno	566	65%	Adultez intermedia (40-59 años)	51	6%	No escribir nada en este espacio		
			TOTAL	871	100%	Persona mayor (60 años en adelante)	20	2%			
			No escribir nada en este espacio			TOTAL	871	100%			

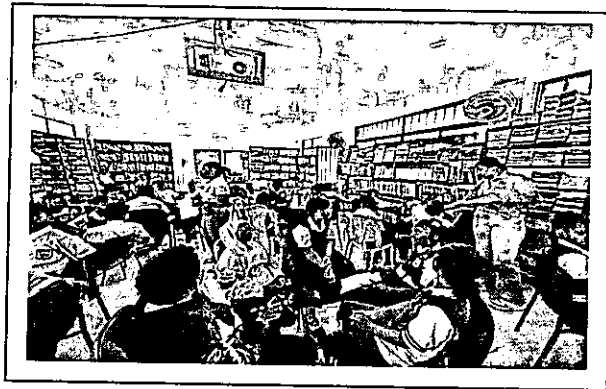


Foto. Espacios de empoderamiento a diferentes grupos poblacionales

Vanessa Prada Aldana

VANESSA PRADA ALDANA
CC 40.994.023 de San Andrés Islas