



GOBERNACIÓN DEL ARCHIPIÉLAGO

SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA
Y SANTA CATALINA



General

Plan de Desarrollo Departamental 2024 - 2027

Informe de Seguimiento
Trimestre I 2026

Plan de Desarrollo Departamental 2024 - 2027

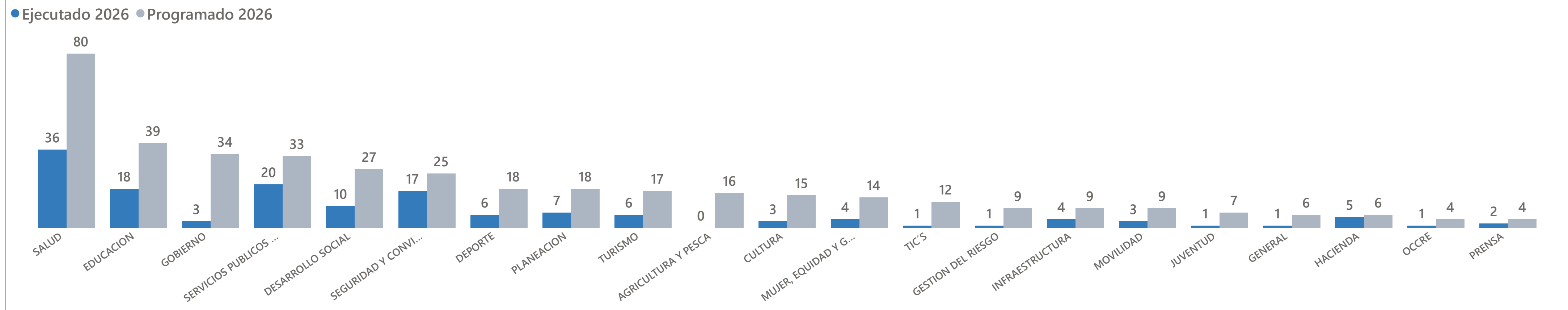
Informe de Seguimiento Trimestre I - 2026



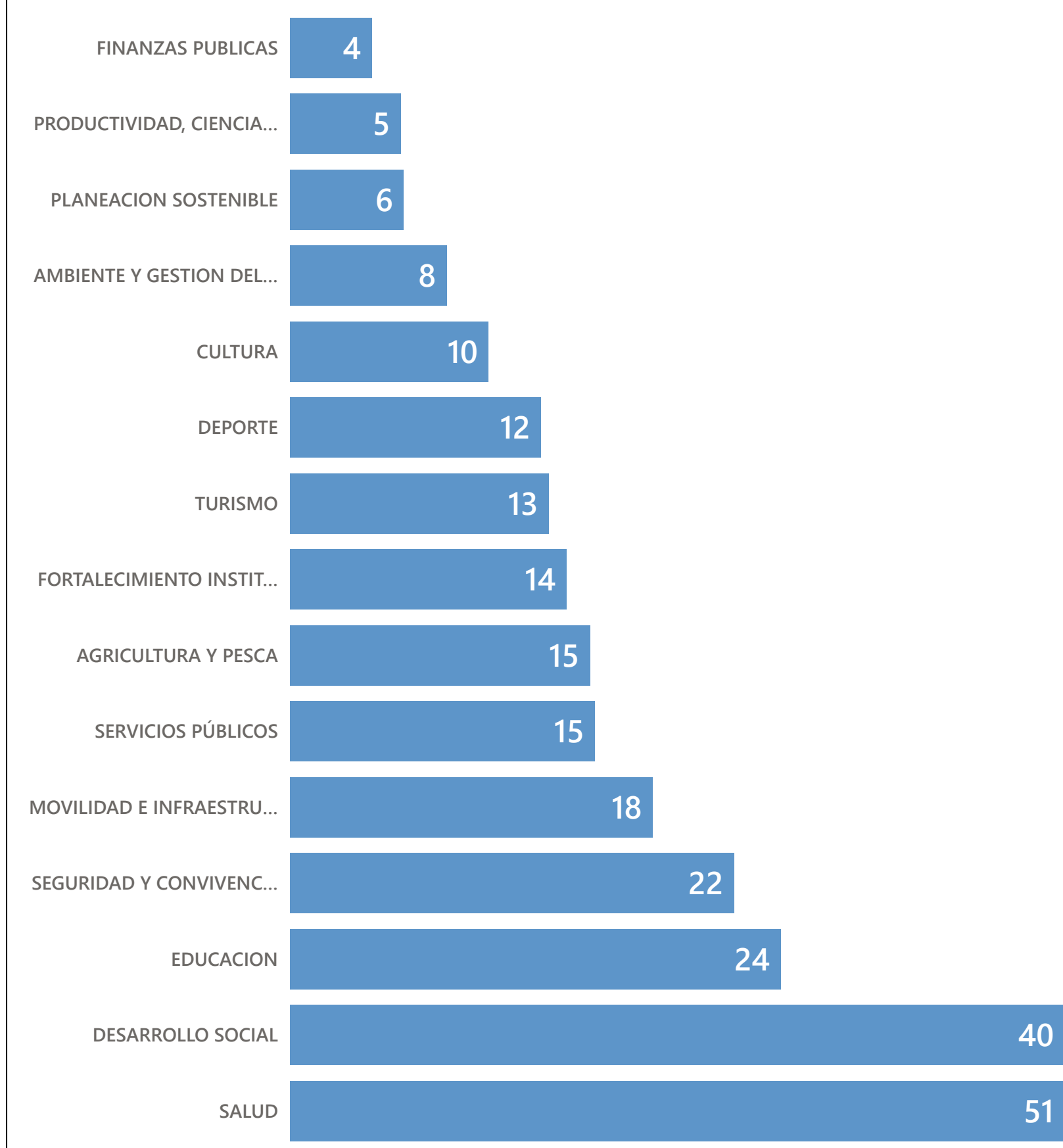
Secretaría

Todas

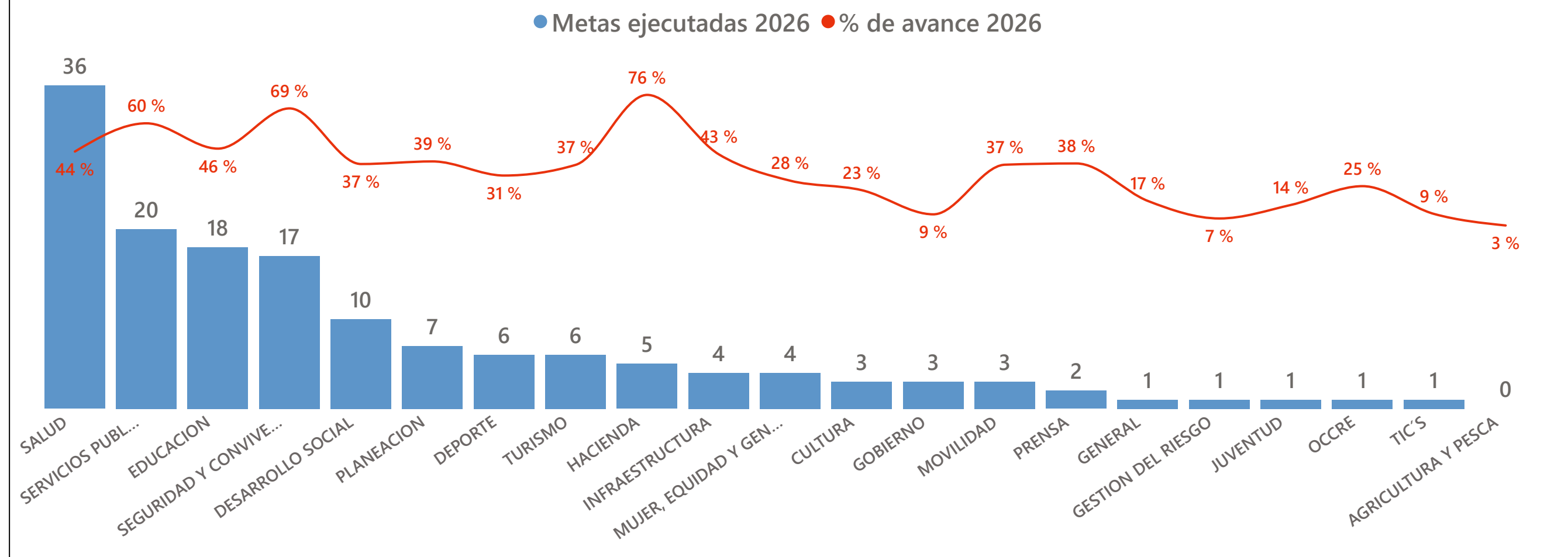
Metas: Programado 2026 vs Ejecutado 2026



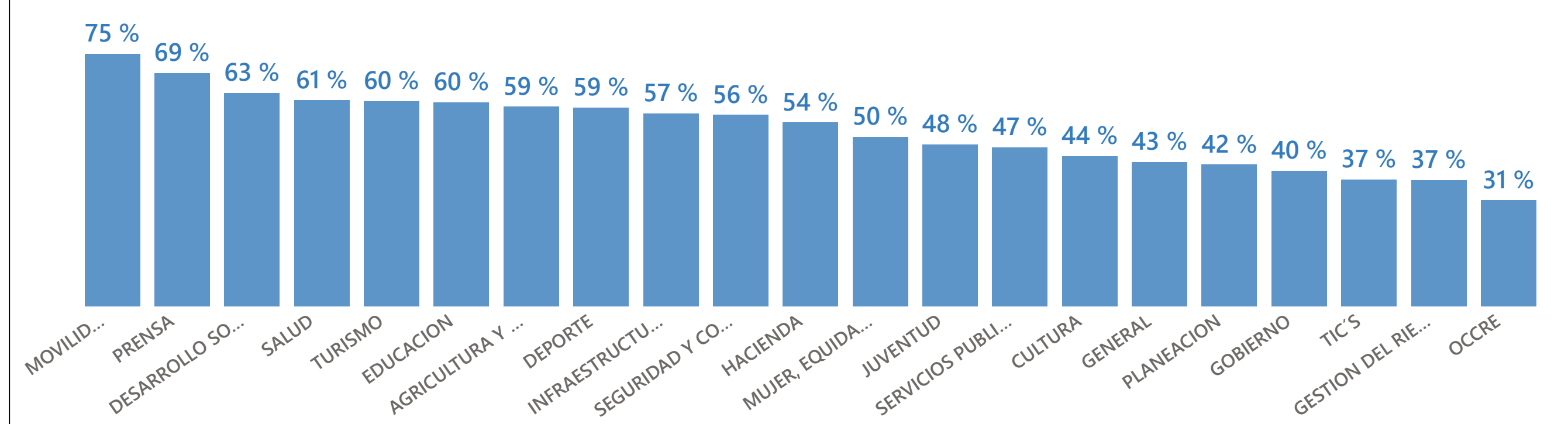
Ejes: Número Metas Ejecutadas Cuatrienio



2026: Número Metas Ejecutadas y Avance % por Secretaría



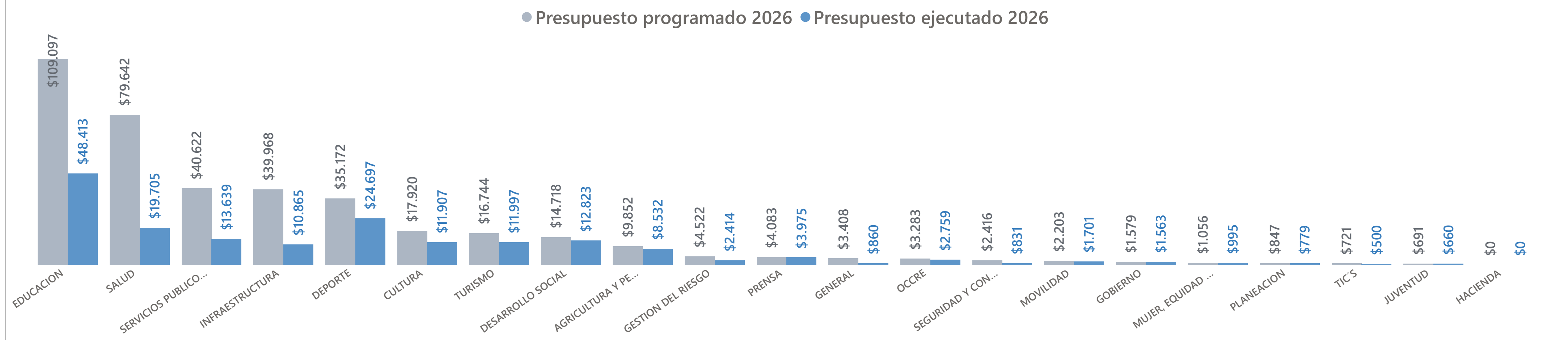
Cuatrienio: Avance % por Secretaría



Secretaría

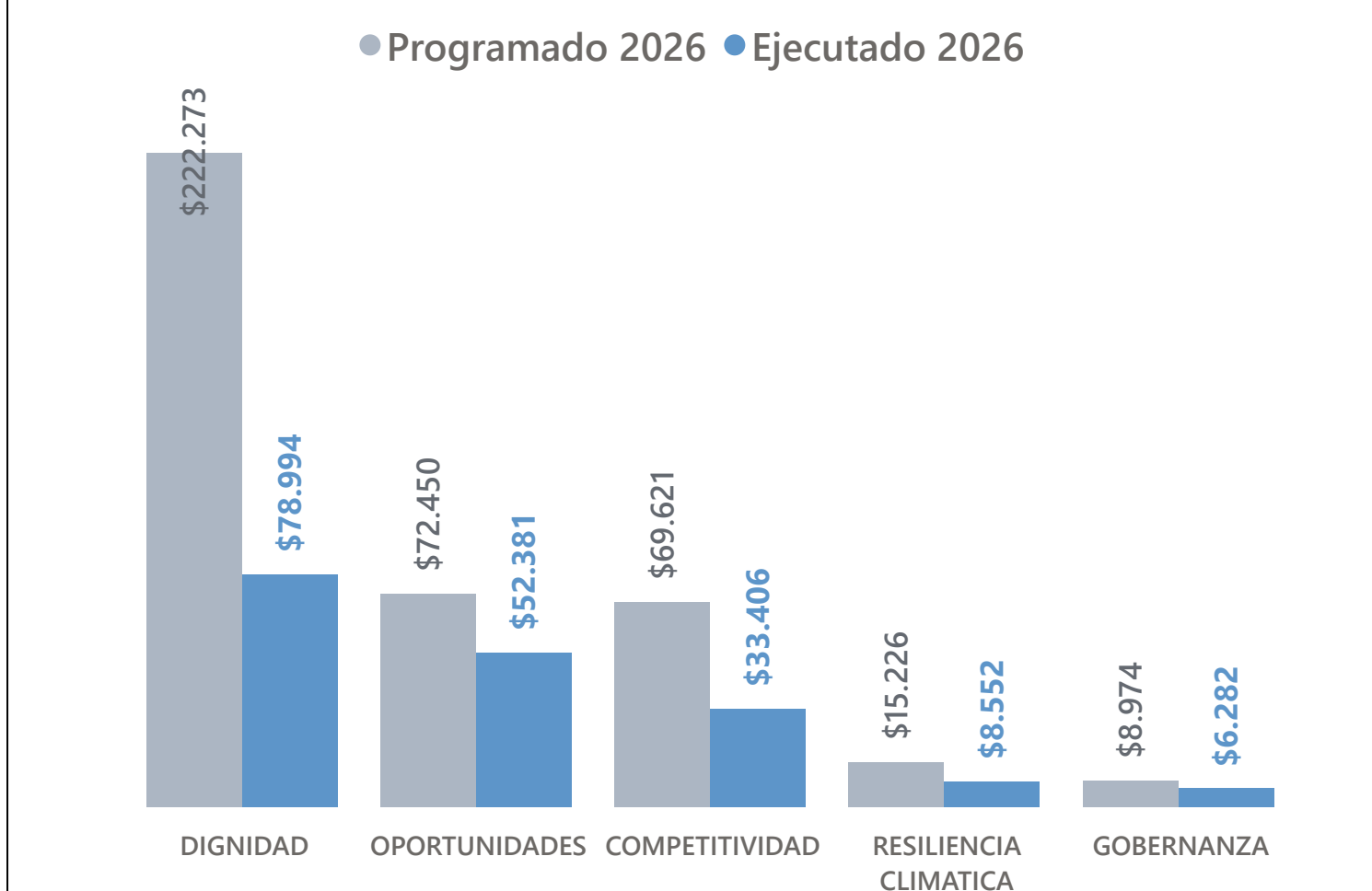
Todas

Vigencia 2026: Presupuesto Programado vs Presupuesto Ejecutado por Secretaría (millones)

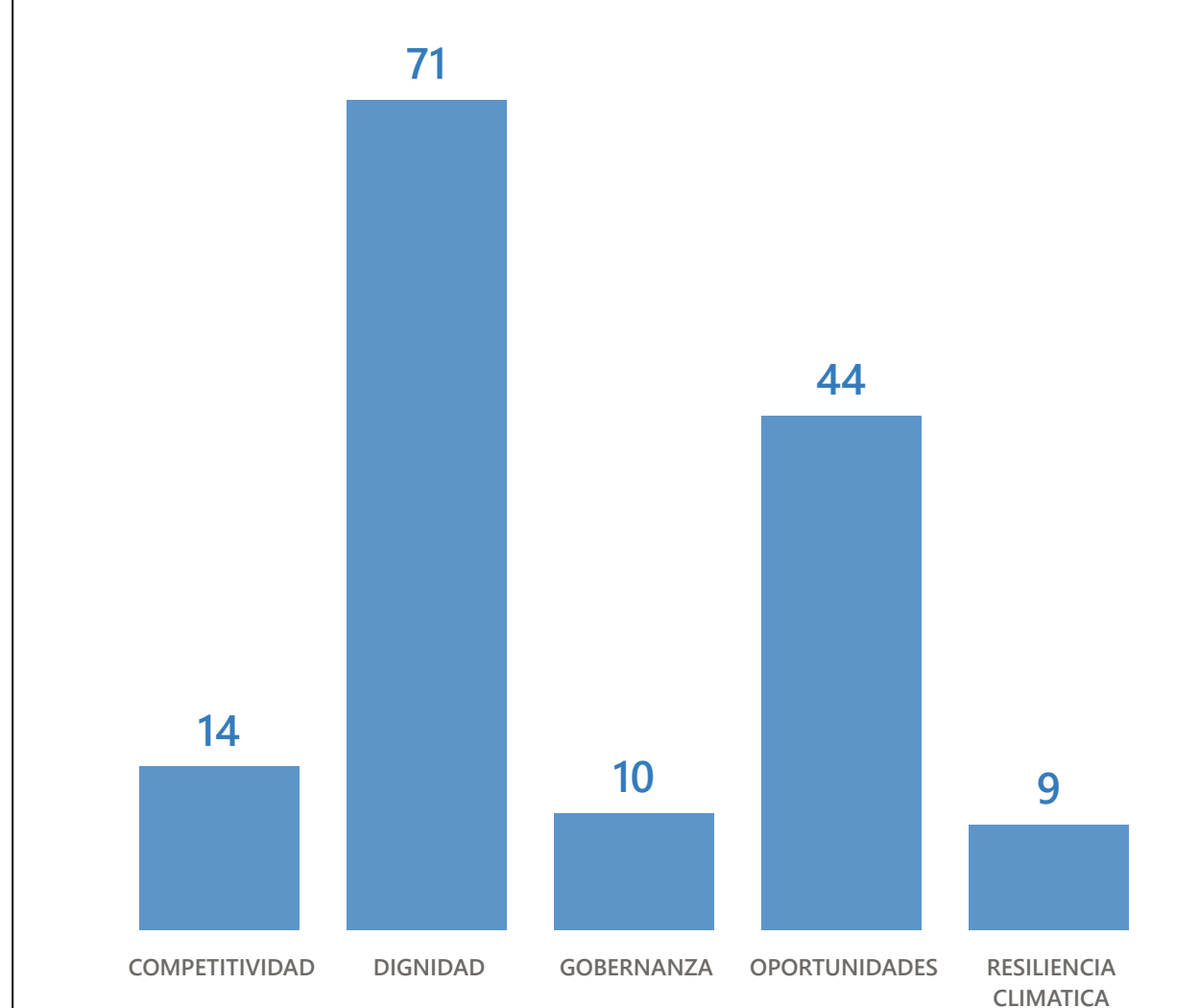


APUESTAS

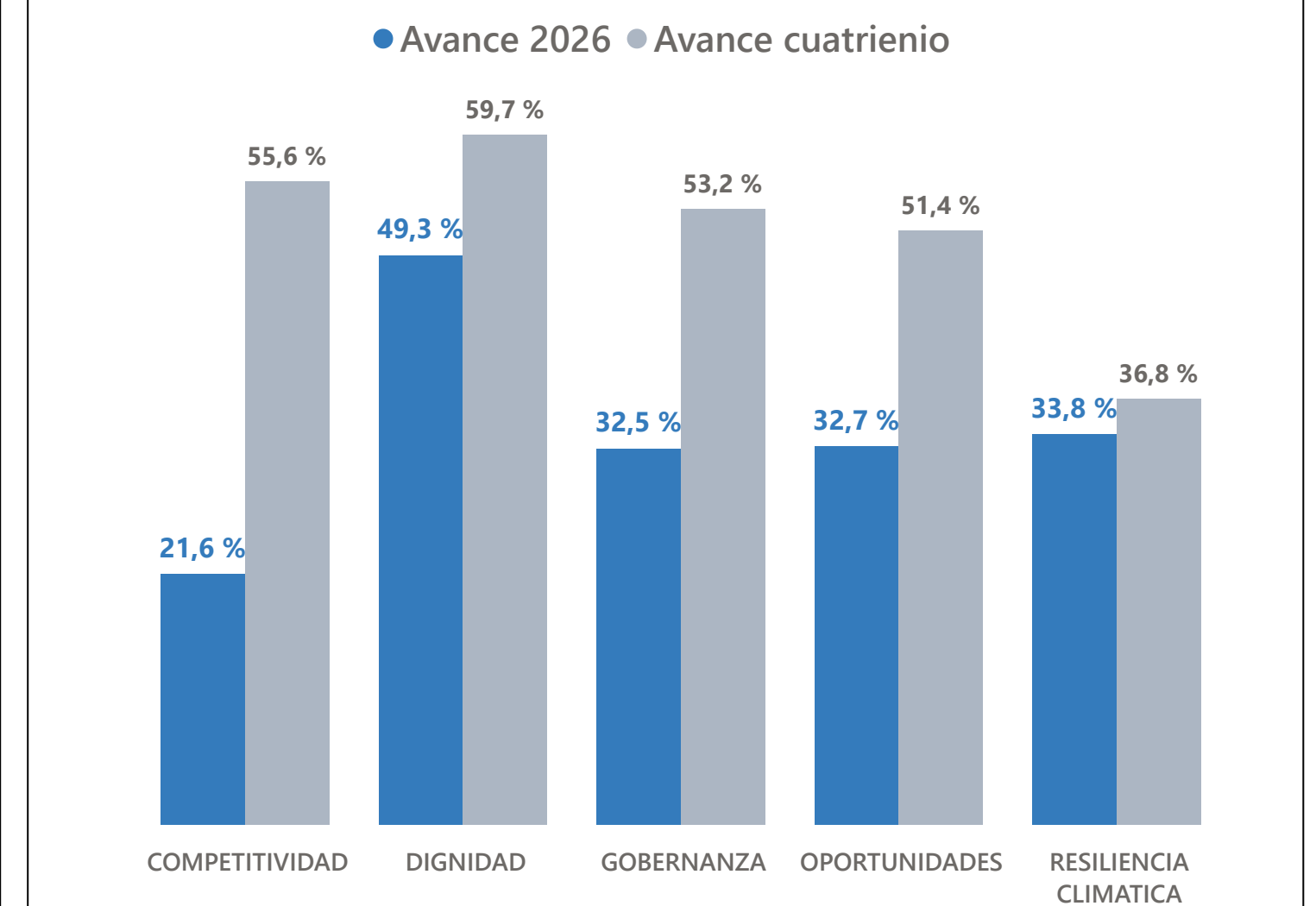
2026: Presupuesto Programado vs Ejecutado (Millones)



2026: Número Metas Ejecutadas



Avance %: 2026 vs Cuatrienio



General

La ejecución correspondiente al primer trimestre de la vigencia 2026 del Plan de Desarrollo Territorial “**El Archipiélago AVANZA**” ha sido el resultado del trabajo articulado de las secretarías y dependencias de la Administración Departamental, con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los compromisos adquiridos para el desarrollo regional. A través de una gestión orientada a resultados, se han implementado acciones estratégicas que responden a las prioridades del territorio y a las expectativas de la ciudadanía.

En este marco, la Secretaría de Planeación ha liderado el proceso de seguimiento a las metas del Plan Indicativo del Plan de Desarrollo, a través del análisis de los reportes de avance presentados por cada dependencia. Este ejercicio ha permitido evaluar el cumplimiento de los indicadores establecidos y determinar el nivel de avance, conforme a los lineamientos establecidos en el artículo 7 de la Ordenanza No. 005 de 2024, por la cual se aprueba y adopta el Plan de Desarrollo del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina 2024-2027.

La información consolidada en el presente informe se fundamenta en los datos suministrados por las dependencias encargadas de la ejecución, las cuales asumen la responsabilidad sobre su veracidad y el correspondiente soporte documental.

ESTRUCTURA DEL PLAN

El Plan de Desarrollo del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina está estructurado en 5 apuestas y 15 ejes estratégicos, así:

Apuesta	Eje Estratégico
Gobernanza	1. Fortalecimiento Institucional
	2. Finanzas
Dignidad	3. Educación
	4. Salud
	5. Servicios Públicos
Competitividad	6. Turismo
	7. Agricultura y Pesca
	8. Movilidad e Infraestructura Vial
	9. Productividad, Ciencia, Tecnología e Innovación
Oportunidades	10. Desarrollo Social
	11. Seguridad y Convivencia Ciudadana
	12. Deporte
	13. Cultura
Resiliencia Climática	14. Planeación Sostenible
	15. Ambiente y Gestión del Riesgo

Tabla 1. Estructura del Plan

El Plan de Desarrollo cuenta con un total de 454 metas y 474 indicadores establecidos para el cuatrienio, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente manera, permitiendo evaluar la evolución y el impacto de las acciones ejecutadas en beneficio del Archipiélago:

Secretaría/Área	Número de metas	Número de Indicadores
Secretaría de Salud	78	84
Secretaría de Educación	40	40
Secretaría de Servicios Públicos y Medio Ambiente	35	37
Secretaría de Gobierno	34	38
Secretaría de Seguridad y Convivencia Ciudadana	32	32
Secretaría de Desarrollo Social	32	32
Secretaría de Agricultura y Pesca	25	25
Secretaría de Planeación	23	23
Secretaría de Cultura	21	22
Secretaría de Turismo	19	21
Secretaría de Movilidad	17	17
Secretaría de Mujer, Equidad y Género	17	17
Secretaría de Deporte y Recreación	17	21
Secretaría de TIC	14	14
Secretaría de Gestión Del Riesgo	14	14
Secretaría de Infraestructura	9	9
Secretaría de Juventud	8	8
Secretaría de General	6	6
Secretaría de Hacienda	6	6
Oficina de Prensa	4	4
Oficina OCCRE	3	4
TOTAL	454	474

Tabla 2. Número de Programas e indicadores por Secretarías

RESULTADOS GENERALES

Como resultado de los esfuerzos conjuntos durante el primer trimestre 2026, la Administración Departamental alcanzó un avance del 37% en el cumplimiento de las metas programadas para el año, lo que refleja el compromiso institucional con la ejecución efectiva del Plan de Desarrollo. Asimismo, se registró un avance del 54% en el cumplimiento acumulado del cuatrienio, consolidando el desempeño frente a los propósitos estratégicos establecidos.

Es importante señalar que la programación anual se estructura en cuatro trimestres, por lo que, bajo una ejecución lineal, se esperaría un avance aproximado del 25% al cierre del primer trimestre para garantizar el cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia. En este sentido, el 37% logrado evidencia un desempeño por encima de lo esperado y un esfuerzo institucional destacado en la gestión y ejecución temprana de las metas establecidas para el 2026.

RESULTADOS POR APUESTAS

El análisis del cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo, con corte al primer trimestre de 2026, evidencia los siguientes resultados por apuesta:

La apuesta estratégica **Dignidad** registró el mayor avance, con un cumplimiento del 49% en la vigencia y del 60% en el acumulado del cuatrienio. Este desempeño refleja

el compromiso de la Administración con mejorar de manera tangible las condiciones de vida de la población, contribuyendo a una sociedad más justa, equitativa y con mayores oportunidades de desarrollo.

En segundo lugar, la apuesta por la **Resiliencia Climática** presentó un avance del 34% en la vigencia y del 37% en el cuatrienio. Esta apuesta adopta un enfoque integral para la planificación sostenible del territorio y la gestión del riesgo, con énfasis en la protección de ecosistemas estratégicos y la promoción de prácticas ambientales responsables.

Por su parte, la apuesta **Gobernanza**, logró un 33% de avance en la vigencia y un 53% en el cuatrienio. Esta apuesta busca fortalecer un gobierno sólido, transparente y competente, que genere confianza institucional, fomente la participación ciudadana y articule esfuerzos con el sector privado y las organizaciones comunitarias para promover el desarrollo sostenible del territorio.

En cuanto a la apuesta de **Oportunidades**, esta presentó un avance del 33% en la vigencia y del 51% en el cuatrienio. Su objetivo es generar condiciones que promuevan la igualdad, la inclusión y el empoderamiento de la población, favoreciendo la movilidad social y la cohesión comunitaria.

Finalmente, la apuesta por la **Competitividad** alcanzó un 22% de cumplimiento en la vigencia y un 56% para el cuatrienio. Esta estrategia está orientada a transformar la economía del Archipiélago mediante la innovación, la inteligencia competitiva y el desarrollo sostenible. También busca potenciar los sectores tradicionales y promover nuevas iniciativas productivas con valor agregado, con el fin de posicionar al territorio como un referente regional.

RESULTADOS POR EJES ESTRATEGICOS

El Plan de Desarrollo “El Archipiélago Avanza 2024–2027” contempla 15 ejes estratégicos. Durante el tercer trimestre de 2025 se destacan los siguientes avances:

El eje de **Finanzas Públicas** registró un avance del 80% durante el trimestre. Este comportamiento se encuentra asociado al cumplimiento de metas orientadas al fortalecimiento del desempeño fiscal, la gestión de recursos y la optimización del gasto de funcionamiento. Así mismo, se reportan avances en procesos relacionados con la inversión pública, la implementación de herramientas tecnológicas y la modernización de trámites tributarios.

El eje de **Servicios Públicos** presenta un avance del 66% durante el periodo. Este eje comprende componentes asociados a acueducto, alcantarillado, gestión integral de residuos sólidos, energía, conectividad y protección animal.

El eje de **Planeación Sostenible** registró un avance del 59%. En el marco de este eje se reporta el cumplimiento de metas orientadas al ordenamiento del territorio y del espacio público, mediante la implementación de instrumentos y disposiciones dirigidas al desarrollo urbano y rural sostenible.

El eje de **Seguridad y Convivencia Ciudadana** presentó un avance del 51%. En este eje se reportan acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de seguridad, convivencia ciudadana, prevención de conflictos y apoyo a estrategias para el mejoramiento de las condiciones de seguridad en el territorio.

Finalmente, el **eje de Educación** alcanzó un avance del 47%, en el marco de acciones dirigidas al fortalecimiento de competencias educativas y la implementación de estrategias orientadas a la reducción de brechas en el sector.

RESULTADOS POR SECRETARÍAS

Durante el primer trimestre de la vigencia 2026, las secretarías y dependencias alcanzaron un nivel promedio de avance del 37% en el cumplimiento de sus metas

Se destacan especialmente los resultados obtenidos por las secretarías de Hacienda (76%) y Seguridad y Convivencia Ciudadana (69%). De igual manera, dependencias como Servicios Públicos y Medio Ambiente (60%), Educación (46%), Salud (44%), e Infraestructura (43%) mantienen un ritmo de ejecución favorable, consolidando avances importantes en sus sectores y aportando al cumplimiento de los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo.

En conjunto, la Administración Departamental ha sostenido un ritmo de ejecución favorable en la mayoría de las carteras. Si bien algunas metas requieren un mayor nivel de maduración e inversión de tiempo para concretar sus resultados, los avances alcanzados hasta la fecha evidencian una gestión orientada a cumplir con los compromisos trazados.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR SECRETARÍA

Con corte al 31 de marzo 2026, la Gobernación del Departamento Archipiélago registra un nivel de ejecución del 46% en el presupuesto de inversión, equivalente a compromisos por más de \$178.000 millones sobre una apropiación definitiva de \$383.000 millones. Este resultado corresponde al comportamiento esperado para la mitad de la vigencia fiscal y refleja el esfuerzo de las dependencias en la gestión y movilización de los recursos asignados.

A continuación, se presenta el detalle de la ejecución presupuestal por dependencia:

Secretaría/ Oficina	Apropiación Definitiva	Compromiso	% Ejecución
Secretaría de Gobierno	\$ 1.578.943.335	\$ 1.562.777.144	99%
Oficina de Prensa	\$ 4.082.889.283	\$ 3.974.903.745	97%
Secretaría TIC	\$ 720.389.719	\$ 691.200.297	96%
Secretaría de Juventud	\$ 691.444.642	\$ 660.070.579	95%
Secretaría de Mujer, Equidad y Género	\$ 1.055.917.190	\$ 995.438.607	94%

Secretaría de Planeación	\$ 845.889.283	\$ 778.250.844	92%
Secretaría de Turismo	\$ 12.126.436.490	\$ 10.617.316.782	88%
Secretaría de Agricultura y Pesca	\$ 9.852.279.866	\$ 8.532.444.224	87%
Secretaría de Desarrollo Social	\$ 14.718.224.151	\$ 12.821.010.605	87%
Oficina OCCRE	\$ 3.283.361.821	\$ 2.759.450.484	84%
Secretaría de Movilidad	\$ 2.203.384.094	\$ 1.701.876.871	77%
Secretaría de Deporte	\$ 35.171.414.182	\$ 24.697.014.787	70%
Secretaría de Cultura	\$ 17.919.888.233	\$ 11.906.994.625	66%
Secretaría de Gestión del Riesgo	\$ 4.522.014.221	\$ 2.413.961.743	53%
Secretaría de Educación	\$ 109.096.488.162	\$ 48.412.803.337	44%
Secretaría de Servicios Públicos y Medio Ambiente	\$ 40.622.066.257	\$ 13.639.181.708	34%
Secretaría de Seguridad y Convivencia Ciudadana	\$ 2.415.987.258	\$ 831.922.035	34%
Secretaría de Infraestructura	\$ 39.967.666.884	\$ 10.865.854.811	27%
Secretaría General	\$ 3.407.888.412	\$ 860.155.817	25%
Secretaría de Salud	\$ 79.639.703.844	\$ 19.703.026.880	25%
TOTAL	\$383.922.277. 327	\$ 178.425.655.925	46%

Fuente: Secretaría de Hacienda