

Gestión digital al
alcance de todos

La Secretaría TIC de San Andrés capacitó a funcionarios en OneDrive para mejorar la gestión digital y la eficiencia administrativa.

Comité de
convivencia laboral

La ARL Positiva realizó en mayo una jornada para fortalecer la gestión de conflictos y la salud mental en funcionarios públicos de San Andrés.

Mesa de
diálogo

El gobernador Gallardo inició diálogo con sindicatos para negociar mejoras salariales y beneficios para empleados públicos.



Gestión digital al
alcance de todos:

Capacitación de onedrive a
funcionarios públicos de la
gobernación departamental.

Con el objetivo de avanzar hacia una administración pública más eficiente, moderna y segura, la Secretaría de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) de la Gobernación Departamental de San Andrés lidera una jornada de sensibilización sobre el uso de OneDrive, dirigida

a los funcionarios públicos de las diferentes dependencias de la entidad.

Esta iniciativa se enmarca en el compromiso institucional de fortalecer las competencias digitales del talento humano.

Desde la Secretaría de las TIC, se invita a todas las dependencias a seguir participando activamente en las próximas capacitaciones, reafirmando el compromiso con una Gobernación más digital, eficiente y cercana a la ciudadanía.

Comité de convivencia laboral

un espacio para
fortalecer el
bienestar en el
trabajo



La guber te cuenta



En el mes de mayo, la ARL Positiva llevó a cabo una enriquecedora jornada enfocada en el fortalecimiento de conflictos interpersonales para los funcionarios públicos. Este comité, conformado por representantes del empleador y de los trabajadores, tiene como objetivo velar por un adecuado ambiente y clima laboral.

Su misión abarca no solo la prevención y gestión de diferencias en el entorno laboral, sino también la promoción de actividades que fortalezcan las relaciones intralaborales y fomenten un entorno laboral saludable.

Durante la jornada, se contó con la participación especial de una invitada proveniente de Medellín, la psicóloga laboral Elizabeth Flórez, representante de ARL Positiva, quien dirigió con profesionalismo y calidez este espacio de aprendizaje y crecimiento.

La experta en salud mental, compartió valiosas herramientas para la prevención y manejo de la ansiedad y la depresión. Este espacio incluyó una ronda de preguntas y respuestas, donde se abordaron temas relevantes como el origen de estos trastornos y el concepto de neurodiversidad,

promoviendo una visión más inclusiva del entorno laboral.

La jornada integró también una actividad musical, utilizada como recurso de autorregulación emocional, permitiendo a los asistentes explorar nuevas formas de conectar consigo mismos y con sus emociones.

Además, se realizó una pausa activa guiada por una fisioterapeuta de la ARL, destacando la importancia del movimiento corporal dentro de la rutina laboral para mejorar el bienestar físico y mental.

Mesa de diálogo



entre el gobernador, sunet y sintrapensai entra en etapa decisiva.

El gobernador Nicolás Gallardo y el secretario general José Mitchell Nelson lideraron la segunda reunión de la mesa de diálogo con los sindicatos **SUNET** y **SINTRAPENSAI**, realizada el 26 de mayo de 2025. En esta jornada se presentó el capítulo económico del pliego, con propuestas clave:

- Apoyo educativo: dos salarios mínimos anuales por hijo para estudios, con pagos semestrales y retroactivos a 2022 y 2023.
- 1. Apoyo educativo:** dos salarios mínimos anuales por hijo para estudios, con pagos semestrales y retroactivos a 2022 y 2023.
 - 2. Incremento salarial:** aumento del 8% anual para 2025, 2026 y 2027, retroactivo al 1 de enero.

- 3. Prima por costo de vida:** extensión a trabajadores insulares.
- 4. Prima quincenal:** pago por cada cinco años de servicio y cinco días compensatorios.
- 5. Auxilio por enfermedad:** un salario mínimo anual para empleados con enfermedades catastróficas o terminales.

Próximamente, el gobernador dará respuesta oficial a estas solicitudes.